

中共湖南科技职业学院委员会文件

湘科职党发〔2023〕13号



关于印发《湖南科技职业学院干部作风 整顿攻坚行动方案》的通知

各部门、各二级学院：

现将《湖南科技职业学院干部作风整顿攻坚行动方案》
印发给你们，请结合工作实际认真遵照执行。

中共湖南科技职业学院委员会

2023年5月25日

湖南科技职业学院干部作风整顿攻坚行动方案

为深入贯彻落实中央纪委、省纪委关于持续纠治“四风”精神，以永远在路上的狠劲和韧劲加强干部作风建设，努力铸造一支讲纪律、守规矩、能干事、干成事、作风实、成效优的干部队伍，为学校高质量发展提供坚强的组织保障，经学校党委研究，决定结合主题教育、“以学谋私”专项整治、“11·18”专案边整边改工作，在全校开展干部作风整顿攻坚专项行动，现制定如下方案。

一、目标任务

针对干部队伍中存在的庸、懒、散、慢、不作为、乱作为、不守纪律规矩、以学谋私等作风问题，加强监督检查，集中整顿治理，重点纠治一批典型部门、典型个人，同时剖析问题产生的根源，举一反三，明规定纪，建立长效机制，推动学校干部作风实现根本性好转。

二、对象范围

本次干部作风整顿对象为全校副科级及以上干部。

三、整顿重点

本次干部作风整顿行动重点围绕以下八个方面进行：

（一）着力整顿作风散漫、纪律松弛问题

1. 不遵守劳动纪律，迟到早退、无故脱岗，上班时间炒股、玩游戏，做与工作无关的事情。

2. 不遵守会议纪律，无故缺席会议、中途离会；会议期间手机未关闭或调整到静音状态，打瞌睡、看手机、讲小话。

3. 不遵守值班纪律，值班制度落实不到位，“点个卯”、走形式。

（二）着力整顿不守政治规矩、目无组织问题

4. 重大事项不请示、不报告，或报喜不报忧，欺上瞒下，个人事项申报不及时、不真实。

5. 热衷于造谣、传谣，打探、散播学校有关干部使用、人事安排、组织处理等方面的“小道消息”。

6. 在工作群等社交网络平台发表不当言论，或发表、散布影响学校团结稳定大局的偏激言论。

（三）着力整顿不思进取、“躺平”混日子问题

7. 工作态度消极，精神萎靡，人在心不在，不求有功，但求无过，效率低下。

8. 工作责任心不强，不严谨、不细致，粗枝大叶，疏漏频出，出现低级错误。

9. 工作标准偏低，“差不多”“大概是”等应付思想严重。

10. 参与线上、线下各类赌博。

（四）着力整顿工作不务实、作风漂浮问题

11. 抓工作有头无尾，有始无终，只布置安排，不督促、不检查，不总结。

12. 落实领导指示、批示不到位，表态好、行动差，迟迟看不到结果。

13. 工作不按计划推进，找各种理由搪塞，故意拖延，影响全局。

(五) 着力整顿履职意识差、不担当不作为问题

14. 在落实上级决策部署上做选择、搞变通、打折扣。

15. 工作中推诿扯皮，对职能交叉或责任不太明确的事项能推就推，能躲就躲。

16. 职责范围内的事能解决的不解决，该拍板的不拍板，遇到矛盾就上交。

(六) 着力整顿服务意识差、官僚主义问题

17. 对师生、群众切身利益问题不关心、不上心，反映的问题久拖不决。

18. 在师生面前摆架子、耍官威，以上压下，借故威胁、打压群众。

19. 为师生或其他部门办事时唯利是图，索拿卡要，不给好处不办事。

(七) 着力整顿以权谋私、以学谋私问题

20. 利用个人职权或岗位便利获取非法收入；

21. 在学校业务活动中与合作方串通，从中谋取好处，吃里扒外，损公肥私。

22. 利用个人职权或岗位便利为亲友牟利。

23. 侵占学校资源、财产，借款、借物长期不归还，据为己有。

24. 与普通干部职工、教师争利，有好处争着要。

25. 组织或参与高考单招考前辅导等应试培训或与社会培训机构勾连牟取不正当利益。

(八) 着力整顿追求享乐、生活奢靡的问题

26. 自律意识不强，办公室面积或办公设施设备配置超标。

27. 勤俭办学意识不强，在项目建设、物资采购等方面一味追求“高大上”。

28. 违规吃喝，接受管理或服务对象宴请、度假、旅游，或收送红包礼金。

29. 公务接待或被接待超出标准，违规使用公车、违规租车。

四、主要措施

（一）对照检查。整顿对象对照整顿重点内容进行全面自查，填写自查表，撰写对照检查材料。对照检查材料需坚持问题导向，明确整改方向。

（二）民意调查。采取问卷调查、个别访谈、座谈交流等方式，在管理人员、教师、学生、管理和服务对象中开展民意调查，全面了解学校干部作风突出问题。

（三）明察暗访。通过明察暗访、接受信访举报等途径广泛了解干部作风问题突出的典型部门、典型个人和典型案例。

（四）警示整改。通过专题讲座、观看警示教育片等形式加强对干部纪律和作风教育，提高转变作风的自觉性。对检查发现作风问题突出的典型部门、典型个人，分层次进行约谈并下达整改通知，要求限期整改。同时针对作风整顿中暴露出的问题和薄弱环节，查漏补缺，进一步完善制度措施，出台加强干部队伍作风建设的意见。

五、时间安排

本次干部作风整顿从5月中旬开始，至8月下旬结束，分部署动员、问题查摆、教育警示、整改落实四个阶段进行。

六、组织领导

成立干部作风整顿攻坚行动领导小组，由杨翠明、蒋阳飞担任组长，唐文、王平为副组长，其他校领导班子成员为成员，领导小组及时研究作风整顿中出现的重大问题，统筹推进作风整顿活动深入开展。由向珍良同志任领导小组办公室主任，钟梦笔、李伶华为副主任，负责攻坚行动的组织协调、综合指导、检查督办、问责处理等工作。

七、工作要求

（一）做好思想发动。干部作风整顿是我党干部队伍建设传统和法宝，是增强组织凝聚力、战斗力的重要途径，作风整顿不是针对某个部门、某个人的具体行动，而是针对各部门和全体干部的一次全面体检。各部门、二级学院要把作风整顿作为一项重要政治任务，摆上重要日程，高度重视，统筹安排，精心组织，确保作风整顿攻坚行动取得实效。

（二）认真检视自查。各整顿对象要对照整顿内容，通过自己查、组织点、群众提、互相帮，认真查摆个人思想观念、精神状态、干事标准、工作效能和纪律规矩意识等方面存在的问题，列出清单、建立台账，并制定整改措施。

（三）夯实群众基础。以“群众答应不答应、满意不满意”为行动标准，通过不同形式充分听取群众意见，畅通信访渠道，设立干部队伍作风建设意见箱，公开监督举报电话。

（四）加强监督检查。纪委监察处、组织人事处、宣传统战部、教师工作部等部门联合组成作风整顿检查督导组，开展干部作风专项督查和明察暗访，把督查问责贯穿整顿全过程。